

JEUDI 4 JUILLET 2024

JOURNÉE DES MÉTIERS DE LA MER  
PRÉSENTATION DES ACTIONS INTERRÉGIONALES

FORMER ET RECRUTER DANS LES MÉTIERS DE LA MER EN MÉDITERRANÉE

PRÉSENTATION DES DISPOSITIFS DU « RECRUTER AUTREMENT » FRANCE TRAVAIL

# RECRUTER AUTREMENT : UNE OFFRE DE SERVICE COMPLÉMENTAIRE



Comparatif : Méthode de Recrutement par Simulation, Recrutements Immersifs et Détection de Potentiel

## La Méthode de Recrutement par Simulation

- est un processus
- Offre de service nationale depuis 2005, avec possibilité de recours à la **MRS digitale**
- Utilisé dans le cadre d'un recrutement en nombre (3 postes durables à minima) ou mutualisé
- Vers un poste précis dans une entreprise identifiée
- Exercices créés selon un principe d'**analogie** avec le poste
- Une offre MRS est saisie
- Évaluation des **habiletés** socle du poste
- Note seuil
- Information collective en présence de l'employeur
- Séance de 2 à 5 heures
- 3 à 12 candidats
- Animée par le réseau MRS en agence ou à l'extérieur
- Seuls les candidats ayant atteint la **note seuil**, sont orientés vers un entretien d'embauche sans CV
- Une bibliothèque d'exercices et de séances couvrant des postes dans tous les secteurs d'activité



[Témoignage employeur d'Axon'Cable](#)

## Les Recrutements Immersifs

- est un outil
- En phase de déploiement sur toute la région et sur tous les secteurs en tension
- Utilisé dans le cadre d'un recrutement en nombre (4 à 5 postes durables à minima)
- Vers un poste précis dans une entreprise identifiée
- Exercices ludiques créés et personnalisés en fonction des **soft skills** identifiés, réalisés en **situation réelle**
- Une offre MRS/RI est saisie
- Détection de 4 à 5 savoir-être professionnels ciblés en lien avec la **marque employeur**
- **Observation** des candidats par Pôle Emploi et le recruteur (RH et manager)
- Séquence **d'1 heure** environ
- 8 à 14 candidats
- Animée par le réseau RI en présence du CDE dans les locaux de l'entreprise
- L'employeur est associé à toutes les étapes du recrutement (analyse de poste, validation des exercices, observation de la séquence et entretien)
- Tous les candidats sont reçus en entretien sans CV dans la foulée (un regard croisé Entreprise/Pôle Emploi)
- Une bibliothèque personnalisable centrée sur les 16 savoir-être professionnels du ROME 4.0



[Site Pôle Emploi.org](#)  
[Vidéo LAB employeurs](#)  
[Vidéo témoignage employeur STELLA](#)

## La Détection de Potentiel

- est un outil
- Offre de service déployée par un réseau dédié régional financé par la Région Sud
- Mobilisé au sein d'un parcours **d'orientation**
- Vers un secteur en forte tension de recrutement (11 secteurs)
- Exercices créés selon un principe d'**analogie** détectant les **compétences transverses et savoir-être du secteur** et non pas d'un métier
- Pas d'offre saisie
- Détection d'un potentiel d'habiletés sectorielles
- Indication de niveau de potentiel
- Atelier d'une **demi-journée** (1 heure consacrée aux exercices, utilisation des casques de réalité virtuelle et à la présentation d'un employeur ou représentant de branche)
- 6 à 12 candidats
- Animé par 24 collaborateurs du réseau dédié depuis mai 2022 en **agence ou hors les murs**
- Les DE poursuivent leur parcours selon les résultats obtenus **avec un suivi à M+1+3+6**
- Une bibliothèque ciblant les secteurs en tension : agriculture - commerce - construction - HRT - industrie - IAA- logistique - SAP - Santé - Sécurité - Transport



[Site Pôle Emploi.org](#) et témoignage employeur  
[Site Région Sud](#)

## Formez vos futurs salariés !

### Grâce à la Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POEI)

### Une solution simple et sur mesure

Vous formez votre futur salarié sur le poste de travail  
Pour qu'il ait dès l'embauche les compétences  
minimales requises.

Nous construisons avec vous le plan de formation  
adapté au besoin de votre entreprise.

Pour une intégration réussie.

Efficacité  
Service  
Qualité



# Les contrats et publics concernés

**Le projet d'embauche  
vise un :**

- **CDI** contrat à durée indéterminée et **CDI intérimaire**
- **CDD** contrat à durée déterminée de **+ de 6 mois**
- **CTT** contrat de travail temporaire de **+ de 6 mois**
- **Contrat pour emploi saisonnier de + 4 mois**
- **Contrat de professionnalisation de + de 6 mois**
- **Contrat d'apprentissage de + de 6 mois**

**Public éligible :** Tous les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.  
Ces mesures contribuent à l'insertion professionnelle et favorisent la diversité et répondent aux besoins du marché du travail.

# Prise en charge

Aide à la formation  
France Travail



## Une formation pouvant aller jusqu'à 600 heures

- 300 heures pour une formation réalisée à 100% en tutorat ou dans le cadre d'un emploi saisonnier ;
- 450 heures pour une formation réalisée avec un organisme de formation interne ou externe ou selon une modalité hybride (formation et tutorat) ;
- 600 heures pour une formation bénéficiant à des demandeurs d'emploi visés par le Plan d'investissement dans les compétences (PIC).

Une prise en charge de 5 €/heure net  
si la formation est réalisée  
dans l'entreprise

Une prise en charge totale ou partielle si la formation est réalisée  
dans un organisme de formation

**Versement au terme de la formation** et au plus tôt le jour de l'embauche :

- à l'employeur dans le cadre du formation 100% tutorat
- à l'organisme de formation pour les formations théoriques ou en situation de travail (AFEST)

## Des modalités pédagogiques variées pour une formation sur mesure

### Tutorat

- En entreprise
- Formation aux spécificités de votre poste de travail
- L'employeur définit le plan de formation et désigne un tuteur.
- A l'issue de la formation, l'employeur produit une attestation de développement des compétences cosignée avec le tuteur et le candidat.

### Formation théorique

- Dans un organisme de formation
- Formation structurée par des enseignements théoriques
- L'employeur choisit la formation nécessaire et l'organisme de formation

### Formation en situation de travail (AFEST)

- Plan de formation préparé par un organisme de formation agréé
- Mise en situation de travail en entreprise et évaluation continue
- Le formateur expert organise et encadre la formation sur le terrain en lien avec le tuteur désigné par l'employeur.
- Domaines de formation : construction, services aux particuliers, industrie, services aux entreprises, commerce