



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE- ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**PRÉFET
MARITIME
DE LA MÉDITERRANÉE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

CONSEIL MARITIME DE FAÇADE MÉDITERRANÉE

Commission spécialisée dédiée à l'emploi et à la formation aux métiers de la mer

COMPTE-RENDU

Jeudi 1^{er} février 2024

La liste des participant(e)s et des membres excusé(e)s est attachée en annexe.

M. MAYOLY, président de la commission spécialisée, débute la séance par quelques propos introductifs et remercie les participants qui ont fait le déplacement pour cette réunion qui se tient en présentiel dans les locaux de l'Union maritime et fluviale Marseille-Fos. Cette commission est l'occasion de lancer les travaux pour 2024. Il rappelle l'ordre du jour.

Avant de débiter les présentations, Mme LORQUET, directrice de l'UMF, accueille les participants et présente les missions de l'UMF. Elle souhaite de bons travaux.

1. Constitution d'un GT « Féminisation des métiers de la mer »

M. MAYOLY rappelle que le mandat de travail de la commission spécialisée comporte un volet sur la féminisation des métiers de la mer. Les travaux n'ont pas encore été engagés à ce stade. Il a convié à la séance du jour Mme TINE-DYEVRE, directrice adjointe du Cluster maritime français et directrice de l'association WISTA France qui pilote l'opération « Elles de l'Océan », pour évoquer les actions déjà menées au niveau national.

Le Cluster pilote un observatoire *Cap sur l'égalité professionnelle* qui vise à mesurer le nombre et l'évolution de la place des femmes dans le monde maritime. Une première enquête sur 50 entreprises a montré un taux de féminisation de 21% et de 10% pour les navigants. Des fiches bonnes pratiques ont été créées. Des nouvelles enquêtes vont être lancées et seront renouvelées en 2026 et 2028 avec le soutien financier de

la DGAMPA.

M. MAYOLY suggère une régionalisation des résultats de l'enquête pour adapter les actions au niveau local.

Plusieurs membres de la commission apportent des informations :

- Le CRPMEM Occitanie lance une GPEEC qui s'intéresse à cette question ;
- Dans les LPM, une augmentation en formation continue est constatée de la place des femmes/filles (aujourd'hui 20 à 30%) mais pas en formation initiale. Dans les lycées de la filière nautisme, les chiffres de la féminisation sont meilleurs dans certains métiers comme la sellerie ou la voile ; en revanche, menuiserie, composite à peine 15% en formation initiale (chez les adultes, le taux est supérieur, de l'ordre de 30% à 40).
- Mme DUMORTIER indique que les travaux de l'observatoire interrégional renseignent sur le fait que les femmes sont positionnées dans les métiers supports mais encore peu sur les métiers techniques, sauf s'agissant des ingénieurs. Les entretiens réalisés dans le cadre du premier *Cahier filières* Pêche et Aquaculture ont montré que la part d'autocensure est très importante. Un travail d'accompagnement dans l'entreprise est nécessaire également ;
- M. LAULAN précise que chaque académie est dotée depuis 2023 d'un référent fille-garçon.

M. MAYOLY propose à Mme LEPAGE, directrice de l'association La Touline, de prendre le pilotage de ce groupe de travail dont le mandat précis reste à construire. A ce stade, l'ambition de cet axe de travail est de :

- Faire un état des lieux statistique de la place des femmes dans les différents métiers de la mer,
- Rassembler l'ensemble des actions de promotion de l'égalité femme-homme dans ces métiers,
- Identifier les freins à l'emploi des freins dans ces métiers et mener des actions pour les lever quand c'est possible.

Les volontaires sont invités à se manifester auprès du secrétariat de la commission.

2. Point d'étape des travaux du groupe de travail « Observatoire des métiers de la mer »

Mme DUMORTIER le premier « cahier filières » Pêche et aquaculture paru en fin d'année 2023. Pour rappel, l'objectif de cette collection spécifique « cahier filières » est d'orienter l'analyse de l'observatoire sur le qualitatif. Pour le secteur de la pêche /aquaculture, les entretiens menés et les données analysées montrent notamment un vieillissement des professionnels et un réel impact de la transition écologique sur les compétences. Le cahier comporter des recommandations quant à l'adaptation requise des compétences et formations. Les prochains cahiers porteront sur les activités portuaires (données façade et focus du 3 ports à définir), puis les

industries nautiques. Le champ d'observation précis doit encore être défini (cela se fait en GT).

Concernant la cartographie des formations, les travaux se poursuivent. Pour rappel, cette carte permettra de favoriser l'accès aux formations aux métiers de la mer sur le territoire interrégional, de voir les zones sous-dotées ou au contraire sur-dotées et éventuellement de mutualiser certains parcours.

Pour 2024, l'objectif serait enfin d'actualiser les données du panorama et de travailler sur la saisonnalité.

Un temps de présentation est laissé à la région Occitanie sur le lancement de l'étude de caractérisation statistique et territoriale des entreprises et emplois de l'économie bleue (soutien financier du Fonds d'intervention maritime – édition 2023). L'objectif est d'actualiser l'étude de 2019 en approfondissant la caractérisation des emplois en Occitanie. La méthodologie est en cours de calage, afin que les résultats alimentent les travaux d'observation interrégionaux. La démarche s'organise en 3 volets :

- Caractérisation des emplois dans le périmètre de l'économie bleue
- Identification et qualification des offres d'emploi dans certaines filières
- Définition du poids économique des écosystèmes portuaires

Les travaux seront menés en étroite collaboration avec l'observatoire interrégional.

3. Point d'étape des travaux du groupe de travail « Brevet d'initiation Mer » (BIMer)

Pour rappel, les objectifs de ce groupe de travail sont :

- ✓ La promotion des métiers de la mer ;
- ✓ La mutualisation des supports pédagogiques ;
- ✓ Le fait de faciliter les visites de sites pour les enseignants.

Les académies prennent la parole pour donner les chiffres respectifs pour l'année scolaire 2023-2024 :

- Académie de Montpellier : 22 enseignants en formation (7 journées), 24 ateliers BIMER dans des collèges et les lycées – tous les départements sont mobilisés – 170 élèves inscrits ;
- Corse : 10 enseignants en formation, 10 classes impliquées (dont 1 lycée professionnel) ;
- Aix-Marseille : 23 enseignants en formation, 18 établissements engagés (2 lycées professionnels, 5 lycées généraux et technologique et des collèges) ;
- L'académie de Nice n'est pas représentée.

M. MAYOLY s'interroge sur les leviers pour sensibiliser les chefs d'établissements et les motiver à intégrer le dispositif.

M. LAULAN précise que l'augmentation de la participation est compliquée car le BIMer est optionnel et relève du budget propre des établissements. La contrainte

budgétaire est forte et augmentera avec les projets de division des classes. Le recteur pourrait être le meilleur des leviers pour que les dotations soient augmentées.

Le problème du financement des déplacements d'élèves pour les visites de terrain avait déjà été identifié. Des leviers doivent être imaginés (PACTE, FAMEX, appel de fonds privés, etc.).

M. CHEYMOL informe que le site *bimer.online* permet d'accéder aux annales et préparer les enseignants et élèves.

4. Présentation de diverses initiatives en faveur des métiers de la mer

- MaritimeXperience.jobs (UMF) : plateforme emploi formation sur les métiers du secteur maritime et portuaire développée dans le cadre du *SmartPort*. Cela a permis le développement de vidéos 3D pour mieux faire connaître les formations dans le domaine maritime. Trois vidéos sont accessibles. A terme l'objectif est de faire développer le site et de l'enrichir de nouvelles fonctionnalités (annonces d'emploi, dépôt de CV) : <http://www.maritimexperience.jobs>
- Clash tes stéréotypes (Medef Sud) : ayant vocation à déconstruire les préjugés que les jeunes peuvent avoir sur le monde professionnel, la campagne vise à sensibiliser les jeunes afin qu'ils ouvrent le champ des possibles sur leur future carrière professionnelle, pour une société exemptée de stéréotypes et de préjugés et des filières plus attractives. Du côté des entreprises, il s'agit de leur permettre de mettre en avant leurs savoir-faire, de valoriser leur image de marque et contribuer à leur attractivité comme à celle de leur secteur d'activité. Cette action de rapprochement école-entreprise se manifeste sous forme de concours au niveau régional, s'étalant sur les classes de 5èmes à 1ères (issus des lycées généraux, technologiques et professionnels).
- Campagne nationale *La mer embauche* : campagne de communication sur le tissu maritime dans son ensemble (pas que les naviguants). La campagne vise aussi bien les enseignants, les parents, les jeunes. Des supports de communication ont été produits.

L'ensemble de ces actions devraient permettre de contribuer à l'attractivité des métiers maritimes.

M. MAYOLY clôture la séance en remerciant les membres pour leur participation active aux travaux.

CONSEIL MARITIME DE FAÇADE DE MÉDITERRANÉE

Feuille de presence - Réunion du 1er février 2024

(E) : excusé-e

Structure	Prénom - NOM	Fonction	Adresse e-mail
Préfecture maritime			
Préfet de région PACA			
DIRM	Stéphane PERON (E)	Directeur adjoint	stephane.peron@mer.gouv.fr
	Liza AGGOUNE	Cheffe du service emploi-formation	liza.aggoune@developpement-durable.gouv.fr
	Julie IDOUX	Chargée de mission Stratégie maritime	julie.idoux@mer.gouv.fr
	Kristenn LE BOURHIS	Cheffe de la mission de coordination des politiques de la mer et du littoral	Kristenn.le-bourhis@mer.gouv.fr
Rectorat région académique PACA	Jean-Marc BOSSARD	IA	jbossard@region-academique-paca.fr
	Luc LAULAN	IA-IPR	luc.laulan@ac-aix-marseille.fr
Rectorat région académique Occitanie	Nicolas CHEYMOL	IA-IPR / referent BIA et BIMer	
Rectorat région académique Corse	Jean-Marie ABRANI	Chargé de mission auprès de l'IEN ET-STI	jean-marie.abrani@ac-corse.fr

Structure	Prénom - NOM	Fonction	Adresse e-mail
		Rectorat de Corse	
DREETS PACA	Valérie FLACHAIRE	Chargée de Mission Mutations Economiques	valerie.flachaire@dreets.gouv.fr
DREETS Occitanie			
DREETS Corse	Marie-Catherine CAUBEL	Déléguée régionale à l'accompagnement des reconversions professionnelles	marie-catherine.caubel@dreets.gouv.fr
DRAAF PACA			
DRAAF Occitanie			
DRAAF Corse			
Conseil régional Sud/PACA	Gilles GIORGETTI	Chargé de mission Service Mer et Littoral	ggiorgetti@maregionsud.fr
Conseil régional Occitanie	Nicolas DOURLENS	Chargé de mission économie bleue	Nicolas.dourlens@laregion.fr
	Joel ALARY	Chargé de Mission Sectoriel Service Qualifications Professionnelles	joel.alary@laregion.fr
Conseil exécutif de la Collectivité de Corse			
Assemblée de Corse			

Structure	Prénom - NOM	Fonction	Adresse e-mail
CRPMEM PACA			crpmem.paca@wanadoo.fr
CRPMEM Occitanie	Chloé JEHL	Chargée de mission	crpmem.lr@wanadoo.fr
CRPMEM Corse			
CRCM			
Fédération des Industries Nautiques	Eric MABO (E)		
CRCI Occitanie	Michel LACLAUTRE	Directeur Stratégie et Développement Purple Campus Occitanie	m.laclautre@purple-campus.com
CRCI PACA			
CRCI Corse			
INPP			
Armateurs de France			
CMAR PACA	Laurence BOUSSU	Chargée de développement FORMED CAMPUS	

Structure	Prénom - NOM	Fonction	Adresse e-mail
CMAR Occitanie			
CMAR Corse			
UMF Marseille Fos	Arnoux MAYOLY	Membre du Bureau du CA de l'UMF - référent emploi formation	arnoux.mayoly@lamanage.coop
	Stéphane BOUMENDIL	Chargé de mission	umf@umf-asso.fr
	Léa LORQUET	Directrice	
France Travail	Marie-José PEREZ	Directrice La Seyne sur Mer	m-jose.perez@pole-emploi.fr
	Sonia SMAILI	Experte territoriale maritime PACA	Sonia.smaili@pole-emploi.fr
CARIF OREF	Christiane LAGRIFFOUL (E)	Responsable du Pôle Observatoire Carif Oref Occitanie	christiane.lagriffoul@cariforefoccitanie.fr
	Anne-Sophie DUMORTIER	PACA	asdumortier@cariforef.fr
	Mathieu CLOLUS (E)	Doctorant (PACA)	
	Stéphanie RUULT	Carif Oref Corse	Stephanie.RUULT@isula.corsica
Association La Touline	Anne LE PAGE	Directrice	anne@latouline.com
Pôle Mer Méditerranée	Jade SAEZ	Chargée de mission Emploi Formation/ Actions Collectives	saez@polemermediterranee.com
CINav	Jean Michel LAFFITE	Naval Group	jean-michel.laffite@naval-group.com

Structure	Prénom - NOM	Fonction	Adresse e-mail
CMQ d'excellence « Économie de la Mer » PACA	Alain LIOTIER	Directeur-adjoint	alain.liotier@ac-nice.fr
	Vincent GLEIZES	Assistant d'appui administratif au projet FAMEX 2030	vincent.gleizes@univ-tln.fr
	Philippe BUFFE de MOR-NAS	Directeur	philippe.buffe-de-mornas@univ-tln.fr
CMQ Canet en Roussillon Nauti Campus	Guillaume PHILIPPE	Directeur opérationnel	nc@campusoccitanie.fr
LPM Bastia	Julien COMETTO	Directeur adjoint	julien.cometto@mer.gouv.fr
LPM Sète	Sylvain PELEGRIN	Directeur	Sylvain.Pelegrin@developpement-durable.gouv.fr
ENSM			
ARDML	Sandrine BARDY	Chargée de projet ARML SUD	
Membres élus de la Commission permanente	Marie BENASSAYAG (E)	Collège des collectivités territoriales	marie.benassayag@gmail.com
	Roger ALBERTO (E)	Collège des associations	roger.alberto@sfr.fr
	Pierre MAUPOINT DE VANDEUL (E)	Collège des syndicats	

