

CONSEIL MARITIME DE FAÇADE MÉDITERRANÉE

Commission spécialisée dédiée à l'emploi et à la formation aux métiers de la mer

COMPTE-RENDU

Mercredi 08 février 2023

La liste des participant(e)s et des membres excusé(e)s est attachée en annexe.

M. le Président de la commission spécialisée et les vice-présidents remercient les participants pour leur présence. Ils soulignent l'importance des travaux réalisés par les équipes des deux groupes de travail durant les derniers mois, particulièrement la publication d'un Panorama statistique de l'emploi et de la formation aux métiers de la mer à l'échelle de la façade qui a été rendue possible par le précieux engagement des trois Carif-Oref régionaux.

Depuis la dernière réunion de la commission spécialisée, les travaux ont progressé sur quatre thèmes :

- ✓ L'observation des métiers de la mer ;
- ✓ L'expérimentation du BIMer ;
- ✓ Les travaux prospectifs sur l'éolien offshore ;
- ✓ Le choix du projet FAMEX comme lauréat d'un AMI de France 2030.

Les supports de présentation sont annexés au compte-rendu.

1. Approbation des comptes-rendus des précédentes séances

Les comptes-rendus du 29 juin 2022 et du 2 février 2022 sont approuvés. Ils seront mis en ligne sur le site internet de la DIRM :

<https://www.dirm.mediterranee.developpement-durable.gouv.fr/la-commission-specialisee-emploi-formation-aux-r445.html>

2. Rapport d'avancement des travaux du groupe de travail « Observatoire des métiers de la mer » et pistes de travail pour 2023

Le planning ambitieux et méthodique a permis avec les trois régions de développer les synergies recherchées pour définir le périmètre des activités et des métiers de l'observatoire (39 activités et 111 métiers pour rappel). Un premier Panorama statistique a pu être publié en fin d'année 2022 qui donne à voir des premiers chiffres comme ceux portant sur :

- Les employeurs du périmètre Mer : activités les plus en croissance, activités en perte de vitesse ;
- Les emplois dans les activités de la mer et leur évolution : nombre d'emplois dans les activités, par région, évolution entre 2013 et 2019 ;
- La structuration des actifs dans les activités de la mer : statuts des professionnels, répartition par tranches d'âge, répartition par niveau de diplôme ;
- Les métiers les plus représentés dans les activités de la mer
- Les conditions d'emploi des professionnels des métiers exercés : place des femmes, type de contrat ;
- La demande et l'offre d'emplois : les caractéristiques des demandeurs d'emploi, les besoins de main d'œuvre ;
- Etc.

Le Panorama est mis en ligne sur le site internet de la DIRM : <https://www.dirm.mediterranee.developpement-durable.gouv.fr/panorama-statistique-emploi-formation-metiers-de-a3098.html>

Ce premier Panorama servira de base 0 pour les travaux d'observatoire et sera actualisé tous les deux ans. Son format pourra évoluer en intégrant les données d'autres partenaires et en travaillant à réaliser des focus.

Le document comporte un chapitre sur les formations qui sera enrichi par les travaux en cours de cartographie. Des chiffres sur les formations maritimes au sens strict (marins) sont intégrés. Enfin, un premier suivi de l'ouverture des classes BIMer est proposé.

M. le Président félicite les équipes pour cet important travail qui a été effectué. Julien Cometto souligne que ce document sera un support pour tous les acteurs de la façade de l'emploi et de la formation aux métiers de la mer.

Par ailleurs, pour approfondir les échanges, deux sous-groupes de travail ont été créés en 2022 :

- Un sous-groupe formation qui vise à répertorier toutes les formations qui mènent aux 111 métiers de la mer pour ensuite réaliser une cartographie des formations et identifier les éventuelles lacunes qu'il sera prioritaire de combler.

- Un sous-groupe collaboration Pôle emploi qui vise à améliorer l'adéquation entre l'offre et la demande d'emploi. La nomenclature Pôle emploi évolue en 2023 pour intégrer le volet compétences avec des indicateurs sur le maritime. En fin d'année, il faudra analyser si cet indicateur a renforcé l'adéquation offre/demande comme recherchée.

Tous les membres de la commission peuvent bien entendu intégrer les sous-groupes.

Concernant l'évolution attendue de la nomenclature Pôle emploi, Guillaume Philippe précise que dans les métiers du nautisme cet indicateur permettra d'identifier les profils les plus adaptés et est donc en ce sens un outil à développer.

Eric Mabo (FIN) apporte son témoignage avec le développement de la plateforme L'Equipe Nautique Recrute (<https://lequipenautiquerecrute.fr/>). La branche des industries nautiques vient de développer une plateforme en partenariat étroit avec Pôle emploi. Le besoin s'est fait ressentir car aucune annonce spécifique au nautisme ne remontait dans la base de Pôle emploi. E. Mabo propose de passer par une phase de test des indicateurs Pôle emploi pour construire un dispositif à la hauteur des attentes fortes ; l'outil devrait être bien calibré.

Anroux Mayoly (UMF) partage les inquiétudes sur l'utilisation des codes Rome après la mise à jour attendue.

M. le Président confirme que la volonté est de bien co-construire un dispositif opérationnel et que ces points de vigilance seront bien pris en considération. Anne-Sophie Dumortier précise qu'il s'agit de mener une expérimentation sur les nouveaux indicateurs et qu'un bilan sera effectué à l'issue.

En 2023, l'observation quantitative va se doter d'une étude qualitative sur l'impact de la transition écologique dans les métiers emblématiques de la mer qui apportera des éléments complémentaires de lecture.

3. Rapport d'avancement des travaux du groupe de travail « Brevet d'initiation Mer » et pistes de travail pour 2023

Guillaume Philippe indique que l'impulsion du BIMer en façade est très nette (cf. chiffres dans le diaporama).

Philippe Durand-Terrasson insiste sur le besoin de contacts pour développer les visites de terrain et faciliter l'organisation des visites pour les enseignants qui n'ont pas toujours les carnets d'adresses adaptés. Le travail d'annuaire qui avait été engagé doit se poursuivre car il était très pertinent.

M. le Président confirme que le BIMer est bien initié mais qu'il faut encore poursuivre le travail en commun inter-régional.

Pour 2023, l'ambition est de relancer les travaux du groupe de travail et de réfléchir aux pistes de travail suivantes :

- Expérimenter le BIMer dans les classes des établissements non littoraux ;
- Valoriser le BIMer dans les formations maritimes existantes ;
- Envisager une remise de diplômes communes pour les lauréats ;
- Etc.

Anne Le Page (La Touline) souligne qu'il s'agit d'un formidable outil de valorisation des métiers de la mer qui doit être utilisé et mieux connu des jeunes.

Des financements sont prévus dans le cadre du FAMEX pour le BIMer.

4. **Restitution du diagnostic GPEC sur l'éolien flottant en Méditerranée par le Pôle mer Méditerranée**

Le Pôle Mer Méditerranée a mené en 2022 une étude de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences sur l'éolien offshore flottant en Méditerranée.

Pour rappel du cadre :

- Trois fermes pilotes sont en cours de développement sur la façade (PGL ; EFGL ; EOLMED). Il s'agit de valider les hypothèses techniques et de tester de nouvelles technologies et de structurer la filière industrielle ;
- Dans le cadre de l'AO6, il est envisagé en 2030 de construire deux parcs d'éoliennes de 500 MW puis 1,5 GW.

Un retour d'expérience a été réalisé sur les filières à l'international. Le pôle s'est appuyé sur les travaux existant et sur les travaux de cartographies existantes. Il est apparu qu'il n'existe pas de système de formation spécifique.

Des besoins accrus ont été identifiés sur certains secteurs comme la maintenance. Il sera à terme nécessaire d'harmoniser les référentiels à l'international. Au global 80 métiers ont été identifiés sur la chaîne de valeur.

Le Pôle mer a interrogé près de 40 entreprises sur les besoins RH. Elles ont mis l'accent sur les besoins autour du numérique et de la robotique. Plusieurs métiers sont identifiés en tension (soudeur, technicien de maintenance, ingénieur environnement, chef de projet éolien, chargé d'affaire, chaudronnier, peintre, etc.).

Les phases d'embauches par phase de développement de l'éolien en mer ont été identifiées.

Les formations existantes ont été classées et répertoriées. Les formations spécifiques éolien se développent sur l'ensemble du territoire et couvrent l'ensemble des niveaux de formation allant du CAP au bac+5 et plus.

Toutefois, ces formations doivent être adaptées aux spécificités de l'éolien offshore flottant et notamment concernant l'environnement marin. En Méditerranée, le besoin concernera principalement les fondations flottantes.

Il pourrait s'agir d'adapter des modules aux formations existantes (ex : anglais technique, certification, gestion de projet complexe, soudure, installation et exploitation).

Par ailleurs, il sera nécessaire de déployer des formations spécifiques aux EMR dans les années à venir.

Des transferts de compétences vers la filière ont été également identifiés (ex : éolien terrestre, aéronautique, oil & gas, etc.).

M. le Président remercie pour le Pôle pour ce travail et la présentation faite ce jour. Il souligne que ce travail éclaire l'avenir. C'est bien la mission de la commission que d'intégrer ces éléments et de réfléchir aux différentes modalités prospectives.

Les membres de la commission remercient unanimement le Pôle pour ce travail précieux qui permettra de mieux accompagner les transitions à venir.

Bernard Pérez (CRPMEM Occitanie) souligne la qualité du travail mais insiste sur le fait que la pêche professionnelle est aussi un métier en tension aujourd'hui du fait de l'éolien. Les Conseils régionaux et les lycées maritimes doivent poursuivre leur accompagnement des pêcheurs. Sont évoquées les missions des navires dits « chiens de garde » visant à sécuriser la zone éolienne et le besoin d'habilitation associé.

Liza Aggoune confirme que ce sujet des besoins d'habilitation est bien identifié par la DIRM et est en cours d'analyse.

Anne-Sophie Dumortier précise que des entretiens vont être menés avec les pêcheurs dans le cadre de l'étude des évolutions des métiers de la mer dans le cadre de la transition écologique (étude qualitative).

NB : Au moment où ce compte-rendu est rédigé, l'étude est désormais publiée sur le site du Gouvernement et peut être téléchargée au lien suivant : <https://www.gouvernement.fr/sites/default/files/contenu/piece-jointe/2023/03/2023-cma-diagnosticpect-eof-en-med-tase.pdf>

5. Questions diverses

- M. Jean-Emmanuel Crepin (représentant de la commission permanente du CMF) évoque le sujet des drones. Il rappelle qu'un décret d'application des drones maritimes est en cours de préparation. Il se questionne sur l'existence de formations adaptées au développement de cette filière.

→ M. le Président précise que s'agissant des drones, il existe de nombreuses initiatives déjà existantes et qu'il convient de recenser l'existant avant de développer des formations.

→ Le Pôle Mer Méditerranée précise que les métiers de pilotes de drones ont bien été identifiés.

- Mme Flachaire (DREETS) évoque le besoin d'associer aux travaux les opérateurs de compétences des métiers de la mer. Elle se propose de se faire le relai auprès de ces organismes.

6. Conclusion

M. le Président espère que le Conseil maritime de façade appréciera la qualité des travaux présentés et remercie les trois membres de la Commission permanente présents à la séance de ce jour.

Il annonce qu'il démissionne de la présidence de la commission spécialisée car il quitte son poste au CMQ Economie de la mer PACA. Il salue ses vice-présidents, la DIRM et tous les membres et souhaite une bonne continuation aux travaux de la commission, la dynamique est lancée. Il rappelle que le FAMEX sera un outil financier fort à mobiliser.

La DIRM remercie l'Amiral pour cet important travail de structuration des travaux de la commission qui est aujourd'hui bien installée dans le paysage institutionnel du CMF et en ordre de marche. Le travail sur le dossier FAMEX a été considérable et va assurer l'avenir financier des travaux mais aussi des filières. La commission pourra s'appuyer sur des vice-présidents très impliqués dans l'attente d'une nouvelle présidence.

Guillaume Philippe remercie le président pour la dynamique positive impulsée et indique que l'enjeu aujourd'hui est de poursuivre en 2023 dans la même lignée.

Julien Cometto s'associe à ces propos et souligne l'expérience partagée et la disponibilité dont l'Amiral a fait preuve. L'efficacité du travail est manifeste.

CONSEIL MARITIME DE FAÇADE DE MÉDITERRANÉE

Feuille de présence

Légende :

(E) : excusé(e)

Présence

Structure	Prénom - NOM	Fonction	Adresse e-mail
Préfecture maritime			
Préfet de région PACA	Didier MAMIS (E)	SGAR	sgar-secretariat@paca.gouv.fr
DIRM	Stéphane PERON	Directeur adjoint	stephane.peron@mer.gouv.fr
	Liza AGGOUNE	Cheffe du service emploi-formation	liza.aggoune@developpement-durable.gouv.fr
	Julie IDOUX	Chargée de mission Stratégie maritime	julie.idoux@mer.gouv.fr
	Kristenn LE BOURHIS	Cheffe de la mission de coordination des politiques de la mer et du littoral	Kristenn.le-bourhis@mer.gouv.fr
Rectorat région académique PACA	Claude GARNIER	DRAFPIC	

Structure	Prénom - NOM	Fonction	Adresse e-mail
	Luc LAULAN (E)	IA-IPR	luc.laulan@ac-aix-marseille.fr
	Jean-Marc BOSSARD	IA	jbossard@region-academique-paca.fr
	Philippe DURAND-TER-RASSON	IA IPR	philippe.durand-terrasson@ac-nice.fr
	Jean STRAJNIC		jean.strajnic@region-academique-paca.fr
Rectorat région académique Occitanie	Nicolas CHEYMOL		Nicolas.Cheymol@ac-montpellier.fr
Rectorat région académique Corse	Joaquim DA FONSECA	Coordonnateur de la mission de contrôle pédagogique des formations par apprentissage DRAFPIC Corse	Joaquim.Da-Fonseca@ac-corse.fr
	Pierre-Antoine NESI	Conseiller Délégué Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue Académie de Corse	Pierre-Antoine.Nesi@ac-corse.fr
	Jean-Marie ABRANI	Chargé de mission auprès de l'IEN ET-STI Rectorat de Corse	jean-marie.abrani@ac-corse.fr
DREETS PACA	Valérie FLACHAIRE	Chargée de Mission Mutations Economiques	valerie.flachaire@dreets.gouv.fr

Structure	Prénom - NOM	Fonction	Adresse e-mail
DREETS Occitanie			
DREETS Corse	Isabel DE MOURA	Directrice	DREETS-CORSE.Direction@dreets.gouv.fr
DRAAF PACA			
DRAAF Occitanie			
DRAAF Corse			
Conseil régional Sud/PACA	Gilles GIORGETTI	Service Mer et Littoral	ggiorgetti@maregionsud.fr
	Stéphane GLAVIANO	Chargé de mission formation	Sglaviano@maregionsud.fr
Conseil régional Occitanie	Marianne DE OLIVEIRA	Responsable de Service ADEL (Aménagement Durable et Economie du Littoral)	marianne.de-oliveira@laregion.fr
	Joel ALARY	Chargé de Mission Sectoriel Service Qualifications Professionnelles	joel.alary@laregion.fr
Conseil exécutif de la Collectivité de Corse			

Structure	Prénom - NOM	Fonction	Adresse e-mail
Assemblée de Corse			
CRPMEM PACA			crpmem.paca@wanadoo.fr
CRPMEM Occitanie	Bernard PEREZ	Président du CRPMEM Occitanie	crpmem.lr@wanadoo.fr
	Chloé JEHL		crpmem.lr@wanadoo.fr
	Thomas SERAZIN	Chargé de mission	crpmem.lr@wanadoo.fr
CRPMEM Corse	Coralie DUCHAUD	Assistante du Président	crpmem.corse@orange.fr
CRCM	Fabrice GRILLON-GABORIT	Chargé de mission Contrat de filière conchylicole Occitanie	fgg.crcm@gmail.com
Fédération des Industries Nautiques	Eric MABO	Délégué général adjoint en charge de la Méditerranée	eric.mabo@fin.fr
CRCI Occitanie	Michel LACLAUTRE	Directeur Stratégie et Développement Purple Campus Occitanie	m.laclautre@purple-campus.com
CRCI PACA	Xaviere GALLIENNE	Responsable site INB	Xaviere.gallienne@cote-azur.cci.fr

Structure	Prénom - NOM	Fonction	Adresse e-mail
CRCI Corse			
INPP			
Armateurs de France	Pierre BONNARD	Chef du Service du Pilotage Marseille-Fos	csp@pilotagemarseille.fr
CMAR PACA	Jérôme BEGNIS	Chef des travaux Université Régionale des Métiers de l'Artisanat Campus de la Seyne sur Mer	j.begnis@cmar-paca.fr
CMAR Occitanie	Jérôme MONTES	Directeur territorial Chambre de Métiers et de l'Artisanat des Pyrénées-Orientales	jerome.montes@cma66.fr
CMAR Corse			
UMF Marseille Fos	Arnoux MAYOLY		arnoux.mayoly@lamanage.coop
	Stéphane BOUMENDIL		umf@umf-asso.fr
Pôle Emploi	Sandra SERPAGGI	Direction régionale Corse Responsable Offre de service Entreprise, Relations Internationales, MRS et Club RH	sandra.serpaggi@pole-emploi.fr

Structure	Prénom - NOM	Fonction	Adresse e-mail
	Helena HALVARSSON	Responsable Orientation Formation Région Corse	helenahalvarsson@pole-emploi.fr
	Cyrille DARCHE	Coordinateur régional PACA « Expertises d'Avenir » Direction Des Affaires Institutionnelles	cyrille.darche@pole-emploi.fr
	Sonia SMAILI	PACA	sonia.smaili@pole-emploi.fr
	Charlotte ELLENA	Chargée d'appui au pilotage des activités Emploi maritime et fluvial / Relation avec les Armées Direction régionale Occitanie / DSRE	charlotte.ellena@pole-emploi.fr
CARIF OREF	Christiane LAGRIFFOUL	Responsable du Pôle Observatoire Carif Oref Occitanie	christiane.lagriffoul@cariforefoccitanie.fr
	Anne-Sophie DUMORTIER	PACA	asdumortier@cariforef.fr
	Géraldine DANIEL	Directrice générale Carif Oref PACA	Gdaniel@cariforef.fr
	Stéphanie RUAULT (E)	Carif Oref Corse	Stephanie.RUAULT@isula.corsica

Structure	Prénom - NOM	Fonction	Adresse e-mail
Association La Touline	Cédric LEBRETON	Chargé de mission	cedriclb@latouline.com
	Anne LE PAGE	Directrice	anne@latouline.com
Pôle Mer Méditerranée	Jade SAEZ	Chargée de mission Emploi Formation/ Actions Collectives	saez@polemermediterranee.com
	Arthur SERMENT	Chargé de mission éolien flottant	serment@polemermediterranee.com
CINav	Jean Michel LAFFITE	Naval Group	jean-michel.laffite@naval-group.com
CMQ d'excellence « Économie de la Mer » PACA	Charles Henri GARIE	Directeur	charles.henri.garie@gmail.com
	Alain LIOTIER	Directeur-adjoint	alain.liotier@ac-nice.fr
CMQ Canet en Roussillon Nauti Campus	Guillaume PHILIPPE	Directeur opérationnel	nc@campusoccitanie.fr
LPM Bastia	Julien COMETTO	Directeur adjoint	julien.cometto@mer.gouv.fr
Lycée de la Mer de Sète	Sylvain PELEGRIN	Directeur	Sylvain.Pelegrin@developpement-durable.gouv.fr

Structure	Prénom - NOM	Fonction	Adresse e-mail
Lycée agricole La Coudoulière Six-Fours-les-Plages			
ENSM (invité)	Cyril DELHER	Adjoint Pédagogique	cyril.delher@supmaritime.fr
CISAM Cité de l'Innovation et des Savoirs Aix-Marseille (in- vité)	Stéphane REICHE	Chargé d'affaires et du dé- veloppement partenarial « écono- mie bleue »	stephane.REICHE@univ-amu.fr
FORMED CAMPUS (invité)	Vincent Gleizes	Chef de projet	v.gleizes@cmar-paca.fr
	Laurence BOUSSU		l.boussu@cmar-paca.fr
Commission permanente du CMF	Marie-Rose Benassayag	Représentante du collège des col- lectivités territoriales	
	Jean-Emmanuel CREPIN	Représentant du collège des salar- iés d'entreprises maritimes et lit- torales	